



# Synthèse du Projet d'établissement 2025-2030

Version :

2025-2030

Référencement :

PIL-MAN-PE-08-VE

Version : 02

Nombre de pages :

5 pages

Ce projet d'établissement de l'EHPAD « Victor Ecomard » est un cadre fédérateur tourné vers l'avenir, toujours centré sur le résident. Il exprime une volonté collective, forte et précise, et détermine des principes d'actions et des normes de comportement professionnel.

<b>DES MISSIONS DE SERVICE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ <b>ACCUEILLIR</b> des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans (sauf dérogation) dans le respect de leurs droits et de leurs libertés et dans la promotion de la bienveillance.</li><li>➤ <b>PRENDRE SOIN</b> en garantissant le bien-être de la personne et en assurant sa protection et sa sécurité.</li><li>➤ <b>ACCOMPAGNER</b> les personnes âgées tout au long de leur vie dans l'établissement en prenant en compte leur singularité et en proposant un accompagnement personnalisé.</li></ul>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Le résident au centre de notre projet d'établissement.</li><li>➤ Différentes possibilités d'accueil permettant d'accompagner les personnes âgées quel que soit leur niveau d'autonomie (EHPAD, unité de vie protégée ...)</li><li>➤ Un établissement au sein d'une commune dynamique offrant un cadre de vie convivial et agréable.</li><li>➤ Un établissement situé à deux pas de la place du marché qui a lieu tous les vendredis matin.</li><li>➤ Le parc verdoyant et boisé permet repos et promenades en toute quiétude.</li><li>➤ La résidence offre des places de parking dans l'enceinte du parc.</li><li>➤ L'établissement est accessible à la personne handicapée</li></ul>	<b>NOS ATOUTS</b>
<b>NOS PROJETS</b>	<p>Un projet de Mutualisation entre 3 EHPAD et une association proposant un accueil de jour et une plate-forme de répit à destination des aidants.</p> <p><u>Résidence Victor Ecomard</u>      <u>Résidence L'immaculée</u>      <u>Retz Accueil</u>      <u>Résidence Les Glycines</u></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"></div>	

# LA RESIDENCE VICTOR ECOMARD

## DES OBJECTIFS AU SERVICE DES RESIDENTS ET DE LEURS PROCHES

<b>RESSOURCES HUMAINES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recruter l'ensemble du personnel nécessaire au fonctionnement de la résidence.</li> <li>➤ Poursuivre la formation de l'ensemble du personnel par des formations externes mais aussi en interne</li> <li>➤ Continuer d'accueillir des stagiaires dans tous les domaines de la résidence</li> <li>➤ Ecrire le projet AFEST et le mettre en place</li> <li>➤ Diminuer le coût de l'intérim</li> <li>➤ Créer une charte du salarié travaillant à la résidence Victor Ecomard</li> <li>➤ Actualiser chaque année le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels DUERP</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pérenniser la démarche d'amélioration continue de la qualité.</li> <li>➤ Sensibiliser les professionnels sur les enjeux de la qualité et sur les modalités de traitement des fiches d'événements indésirables afin de favoriser leur utilisation.</li> <li>➤ Créer un comité de pilotage et animer la démarche qualité par des réunions du comité de pilotage (3 fois par an)</li> <li>➤ Réaliser des plans d'actions après chaque audit et le suivre jusqu'à obtention d'un résultat.</li> <li>➤ Donner l'accessibilité à l'ensemble des professionnels au logiciel Ageval pour consultation de la gestion documentaire.</li> </ul>	<b>QUALITE</b>
<b>RSE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La mise en place du Projet Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE)</li> <li>➤ Axe 1 : Amplifier la démarche de réduction et tri des déchets</li> <li>➤ Axe 2 : Développer des actions en matière de mobilité et de transport</li> <li>➤ Axe 3 : Favoriser le bien-être et la santé au travail</li> <li>➤ Axe 4 : Conforter l'accompagnement personnalisé du résident</li> <li>➤ Axe 5 : Lutter contre le gaspillage alimentaire</li> <li>➤ Axe 6 : Avoir une utilisation responsable des ressources (eau, énergie...)</li> <li>➤ Axe 7 : Réduire notre consommation de papier</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Former l'ensemble du personnel de lingerie à la norme NF-EN-14065 dite méthode RABC</li> <li>➤ Poursuivre le respect de la norme RABC tant sur les locaux que sur les pratiques professionnelles.</li> <li>➤ Assurer la mise à jour régulière des modes opératoires et la procédure de gestion du linge</li> <li>➤ Poursuivre l'achat de matériel pour optimiser les conditions de travail en lingerie</li> <li>➤ Assurer la formation SIAP1 à l'agent de maintenance</li> <li>➤ Poursuivre la maintenance et la rénovation régulière du bâtiment</li> <li>➤ Continuer la dynamique d'amélioration de l'esprit hôtelier en salle à manger</li> <li>➤ Former l'ensemble des agents au règles de base du service en salle</li> <li>➤ Former l'ensemble du personnel cuisine à la norme HACCP</li> <li>➤ Ecrire le Plan de Maitrise Sanitaire (PMS)</li> </ul>	<b>LOGISTIQUE</b>
<b>SYSTEME INFORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Formaliser et diffuser une charte informatique</li> <li>➤ Engager la démarche RGPD</li> <li>➤ Sécuriser les données personnelles et les données sensibles par des identifiants individuels et/ ou des accès différenciés.</li> <li>➤ Permettre à tous les salariés d'accéder à l'ensemble des protocoles sous forme informatique via une connexion individuelle (AGEVAL)</li> </ul>	

- Poursuivre le travail engagé pour la complétude des PAP
- Investir la fonctionnalité du logiciel (NET soins) pour le renseignement des PAP
- Engager l'établissement dans une auto-évaluation de la bientraitance à travers un audit
- Proposer des formations sur les thématiques de la bientraitance et des troubles psycho-comportementaux
- Renforcer les propositions de soutien et d'informations aux aidants

La continuité des soins

- Poursuivre l'organisation/la réorganisation des activités de soins et le sens des actions mises en œuvre par les soignants
- Développer l'optimisation des logiciels métiers
- Poursuivre le conventionnement avec des organismes extérieurs
- Augmenter le temps d'intervention de l'ergothérapeute auprès des résidents
- Poursuivre la formation de l'ensemble du personnel

Le circuit du médicament

- Progresser sur la traçabilité de la date d'ouverture et la date limite d'utilisation des médicaments et des dispositifs médicaux
- Favoriser les formations sur le circuit du médicament auprès de l'ensemble du personnel
- Sensibiliser les résidents, les proches et les bénévoles au circuit du médicament

La prévention et la prise en charge de la douleur

- Mobiliser les savoirs et/ou former les soignants au dépistage et à l'évaluation de la douleur
- Systématiser le recours à une échelle d'évaluation dès le début de l'expression de la douleur
- Mettre en place l'extension NETmobilité du logiciel NETsoins qui permettra de réaliser l'évaluation de la douleur, via la tablette, au lit du résident, par l'ensemble des soignants
- Développer la prise en charge non-médicamenteuse de la douleur en favorisant l'utilisation des aides techniques et les postures préventives

La prévention et la prise en charge des chutes

- Formaliser la procédure de prévention et prise en charge des chutes.
- Formaliser l'analyse des déclarations de chute en collaboration avec l'ergothérapeute et le médecin généraliste si besoin.

La prévention des risques liés à la contention

- Développer la formation des professionnels sur les risques, les limites et les alternatives de la contention.
- Sensibiliser les résidents à l'utilisation de certaines contentions pour limiter les risques.
- Améliorer la communication auprès des familles sur les contentions.
- Formaliser la procédure de contention au sein de l'établissement

La prévention et la prise en charge des escarres

- Formaliser la procédure sur la prise en charge des escarres
- Poursuivre la sensibilisation de l'ensemble du personnel à la prévention d'escarres (effleurages, verticalisation, changement de position) et au dépistage précoce.

L'analyse et la maîtrise du risque infectieux

- Poursuivre les auto-évaluations régulières
- Améliorer la maîtrise du risque infectieux avec le nouvel outil mis en place par le CPIAS en 2024 : Le Document d'Analyse et de Maîtrise du Risques Infectieux (DAMRI).
- Poursuivre l'évaluation et l'amélioration de la norme RABC (technique d'analyse des risques de contamination microbiologique du linge) à travers des temps de formation.
- Sensibiliser le personnel, les stagiaires, les résidents, les bénévoles et les visiteurs aux risques infectieux (ex : techniques hygiène des mains)

Souffrance psychique et des troubles psycho-comportementaux des personnes âgées : prévention et prise en charge

- Réaliser la procédure de prise en soin de la souffrance psychique et des troubles psycho-comportementaux des personnes âgées
- Former les équipes à l'identification des signes précoces.
- Organiser une réflexion sur la gestion des moments de crise psychologique (signes cliniques de dépression, d'anxiété, risque de passage à l'acte, agressivité)
- S'appuyer/S'aider des techniques non-médicamenteuses.
- Développer la mise en place d'intervention d'orthophonistes auprès de groupes de résidents

Le traitement de l'incontinence

- Formaliser la procédure de prise en charge de l'incontinence.
- Formation du personnel à l'évaluation et l'utilisation des protections une fois par an en priorisant le personnel non diplômé.
- Poursuivre l'accompagnement des résidents dans le maintien de leurs capacités d'élimination.

L'accompagnement de fin de Vie

- Continuer de former les soignants à l'accompagnement en soins palliatifs notamment auprès des résidents atteints de pathologies neurodégénératives complexes
- Actualiser le mode opératoire « conduite à tenir en cas de décès »
- Actualiser le document d'enregistrement remis aux familles.
- Former du personnel sur la réflexologie, sophrologie ou toucher/massage
- Formaliser des actions des professionnelles pour accompagner le corps de résident jusqu'à son départ

La prévention sensorielle

- Former le personnel aux différents types de déficiences sensorielles afin de d'améliorer l'accompagnement des résidents au quotidien.
- Mettre en place une convention avec AUDILAB
- Mettre en place un bilan bucco-dentaire avec un chirurgien-dentiste à l'entrée du résident

Dénutrition et déshydratation : prévention et prise en charge

- Formaliser les protocoles relatifs à l'enrichissement, la dénutrition et la déshydratation
- Formaliser le protocole relatif à la prise des collations de nuit
- Améliorer les transmissions ciblées en lien avec des observations sur l'alimentation

**ACTIVITE DE LA VIE SOCIALE RESSOURCES**

- Poursuivre le développement de l'accompagnement individuel et l'orientation thérapeutique
- Impliquer les familles dans le quotidien des résidents.
- Développer et coordonner le projet « aidant-aidés » impulsé en équipe pluridisciplinaire
- Evaluer et inscrire les participants à chaque activité, via le logiciel net soins
- Poursuivre les partenariats avec l'extérieur (ex : foyer de vie ADAPEI)
- Renforcer les liens entre les projets d'accompagnement personnalisé et les activités de la vie sociale
- Accompagner les équipes à investir le temps relationnel inscrit dans leur fiche de tâche et les aider à y donner du sens
- Encourager l'intervention des bénévoles dans l'animation des activités

<b>UNITE DE VIE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Elargir <u>l'offre d'activités de médiation</u> (thérapeutiques ou occupationnelles) et ainsi favoriser un accompagnement non pharmacologique des troubles du comportement</li> <li>○ Poursuivre le <u>plan de formations qualifiantes du personnel</u> :VAE AS, formation initiale, ASG inscrit dans le projet d'établissement</li> <li>○ Réaliser des <u>transmissions méthodiques sur la participation des résidents aux activités</u> notamment celles en lien avec le PAP</li> <li>○ Réaliser un espace d'accueil convivial pour les familles, les proches dans le « jardin d'hiver »</li> <li>○ Développer <u>la mise en place des aides techniques ergonomique</u> (aide à l'alimentation...) avec l'aide de l'ergothérapeute intervenant sur la résidence</li> <li>○ Renforcer la <u>cohérence et le sens de l'accompagnement ainsi que le travail d'équipe au sein de l'unité de vie et dans l'établissement</u></li> <li>○ Elargir le <u>lien avec le projet de vie social</u> de l'établissement</li> <li>○ Développer <u>l'ouverture de l'unité</u> vers l'ensemble de l'établissement et à l'extérieur de la résidence</li> <li>○ Approfondir et mettre en place des actions à destination des aidants (temps conviviaux entre aidants-aidés, groupe de parole à destination des aidants, évoquer les partenaires extérieurs)</li> <li>○ Envisager <u>l'intervention d'une orthophoniste</u> afin de permettre une stimulation cognitive visant à compenser un processus cognitif déficient</li> </ul>
---------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

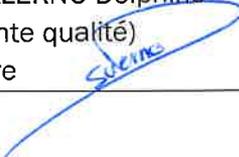
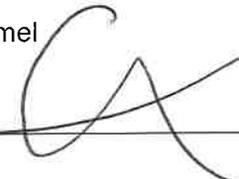
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Une direction partagée / des métiers moins isolés (exemple comptabilité-paie, la responsable ressources humaines, agent de maintenance, animateur)</li> <li>➤ Echange d'informations et de pratiques</li> <li>➤ Harmonisation des pratiques, des procédures de travail, etc...</li> <li>➤ La mise en place d'une gestion documentaire communes : possibilité de partage de documents obligatoires</li> <li>➤ Le développement d'échanges-métiers</li> <li>➤ Une recherche d'économie d'échelle</li> </ul>	<b>MUTUALISATION</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

<b>OUVERTURE SUR L' EXTERIEUR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participer aux réflexions et aux actions du Centre de Ressource Territorial détenu par l'hôpital local de pornic</li> <li>➤ Rechercher d'autres partenariats permettant d'améliorer nos domaines d'expertise.</li> <li>➤ Maintenir et développer le partenariat : Paz'balade</li> <li>➤ Ouvrir la résidence sur l'extérieur</li> <li>➤ Favoriser les échanges entre les résidents et la population locale (anciennes connaissances).</li> </ul>
-----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Notre projet d'établissement a été réfléchi par un groupe pluridisciplinaire de professionnels. Animé par tous, il s'intègre dans la vie quotidienne de l'établissement.

Ce projet a pour ambition de répondre aux besoins évolutifs des personnes âgées du territoire. Il est appelé à être en perpétuel renouvellement.

Le projet d'établissement complet est à disposition à l'accueil de la résidence

<b>Rédacteur</b> Mme SALERNO Delphine (Assistante qualité) Signature 	<b>Vérificateur</b> Mr GRELARD Armel (Directeur) Signature 	<b>Approbateur :</b> Mr BARDOUL Gilles (Président de Conseil d'administration) Signature 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

